



ESG

RAPPORT

24/25



Indhold

- 3 Om TRASBO
- 3 Grundlæggende information
- 4 Introduktion til ESG-rapporten 24/25
- 5 Indsatser, politikker & initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi
- 6 Certifikater

Environment / miljø

- 8 Vand
- 9 Energiforbrug
- 9 CO2e-udledning
- 10 Affaldsmængder
- 10 Væsentlige materialer i indkøb

Social / mennesker

- 12 Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika
- 13 Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse
- 14 Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed
- 15 TRASBO repræsenterede 22 nationaliteter i 24/25
- 16 Diversitet og inklusion
- 17 55 års jubilæum og 95 års medarbejder-jubilæum
- 18 Partnerskabsaftale med Frederikssund Kommune
- 19 Highlights udtalt af Frederikssund Kommune fra Partnerskabsaftalen siden indgåelse i 2023
- 20 Samfundsansvar og lokalliv

Governance / ledelse og styring

- 22 Vision & værdier
- 23 Virksomhedsadfærd: Ordentlighed som grundelement
- 24 Virksomhedskultur gennem generationer
- 25 Verdensmål hos TRASBO
- 26 ESG Dataoverblik (E)
- 27 ESG Dataoverblik (S)
- 28 ESG Dataoverblik (G)

Om TRASBO

TRASBO er en kultur. Mennesket hos TRASBO kommer altid først. Vores medarbejdere er vores DNA.

I 55 år har TRASBO været en stabil servicevirksomhed i vækst. I dag leverer vi Facility Services til små og store virksomheder og Vaskeri Service til kommunalt visiterede hjemmeboende borgere og borgere på plejecentre.

TRASBO Facility Service leverer Erhvervsrengøring, Vinduespolering, Måtteservice, og Vaskeri- og Renseriservice. Vi har erfaringen og ekspertisen til at løse store, avancerede opgaver ligesom vi også løser serviceopgaver af mindre omfang.

TRASBO Vaskeri Service er leverandør af tøjvask til visiterede borgere og plejecentre.

Vores medarbejdere sætter hver dag en ære i deres arbejde. Tøjvask handler om tillid. Så enkelt er det faktisk. TRASBO var i 2024/2025 det bedste vaskeri i Danmark, når det kommer til tøjvask for visiterede borgere. Det viser en Hygiejne-, Kvalitets- og Miljøkontrol for vaskerier, udført af Teknologisk Institut.

Den røde tråd hos TRASBO er ordentlighed og det afspejler sig i vores arbejde med bæredygtighed. Vi går til alle opgaver med ordentlighed for øje, vi behandler alle ordentligt og vi arbejder udelukkende efter ordnede forhold. Vi tror på ordentlighed. Vi fokuserer vores forretning på klimavenlig drift, og vi tilstræber en høj standard i vores sociale forpligtigelser.

Det handler for os om at tage ansvar, og det gør vi med stolthed hos TRASBO.



Grundlæggende information

Virksomhedsform: Aktieselskab – A/S

NACE sektor kode(r):

81.21.00 Almindelig rengøring i bygninger
81.23.00 Anden rengøring
81.22.10 Vinduespolering
96.10.10 Drift af erhvervs- og institutionsvaskerier

Balancesum (i kr.): Fortroligt

Omsætning (i kr.): Fortroligt

Antal ansatte: 131 i alt

Adresse:

Hovedkontor, produktion og lager
Jernager 9
4050 Skibby, DK

Geolokation (koordinater):

55,76188
11,95970



Introduktion til ESG-rapporten 24/25

TRASBO's ESG-rapport er udarbejdet med udgangspunkt i EU's frivillige standard for bæredygtighedsrapportering for SMVer: VSME. Rapporten er udarbejdet på individuel basis, det vil sige at den ikke omhandler datterselskaber.

Rapporten tager udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens ESG-rapport basismodul, samt data der ikke stilles krav om, men som vi har valgt at tage med, da det er en del af de tiltag, vi allerede gør på bæredygtighedsområdet. Den dækker regnskabsåret 1. juli 2024 til 30. juni 2025.

At arbejde med ESG (Environment, Social og Governance) er ikke noget nyt for TRASBO A/S. Det har vi gjort i mange år. Det er en del af vores værdisæt.



”

Hos os handler ESG især om vores ledelsesmæssige og sociale fokus på medarbejdertrivsel, inklusion og en helt særlig menneskecentreret kultur, der bliver stærkere år for år. Social ansvarlighed og medarbejdertrivsel er nøglen til TRASBO's succes. Som ejerleder har governance-aspektet altid været vigtigt. Vi arbejder hele tiden på at fremme en langsigtet, ansvarlig styring, med klare værdier og en struktur, der balancerer os som mennesker og TRASBO som en professionel forretning.

Vi tager ansvar for vores indsats. Den løfter ikke kun os, men hjælper også vores kunder til at indfri deres ESG-ambitioner.

Vi er stolte af vores første ESG-rapport, som skaber grundlag for konkret handling baseret på data i vores arbejde med miljø, mennesker og ledelse.

– *Birgitte Trasbo*
Direktør og ejerleder, TRASBO A/S

Indsatser, politikker & initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Område	Konkret politik/indsats på området	Er politikken/indsatsen offentligt tilgængelig?	Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer?
Klimaforandringer	Ja	Ja	Bl.a. omstilling af vognpark, effektivisering af industrivask og energiforbrug. Arbejde med SDG'er*.
Forurening	Ja	Ja	Genbrug af vand, klude indgår i cyklus, mindre mikrofiber, måtter i genbrugsplast, brug af Svanemærkede produkter. Arbejde med SDG'er*.
Vand- og havressourcer	Ja	Ja	Bl.a. genbrug af vand. Arbejde med SDG'er*.
Biodiversitet og økosystemer	Nej	Nej	Nej.
Cirkulær økonomi	Ja	Ja	Politikker og retningslinjer for genbrug og genanvendelse. Arbejde med SDG'er*.
Egen arbejdsstyrke	Ja	Ja	Ja. Fremgår af medarbejderhåndbog mm.
Arbejdere i værdikæden	Ja	Ja	Politikker for underleverandører, samt Servicenormen. Arbejde med SDG'er*.
Berørte samfund	Ja	Ja	Bl.a. indgåelse af partnerskabsaftale med Frederikssund Jobcenter. Arbejde med SDG'er*.
Forbrugere og slutbrugere	Ja	Ja	Nej.
Virksomhedsledelse Code of Conduct	Ja	Ja	Indeholder den adfærd som vi forventer af os selv og vores samarbejdspartnere.

*SDG står for sustainable development goals altså de 17 verdensmål

Certifikater



Medlem af SBA – Servicebranchens arbejdsgiverforening

Dermed opfylder vi også Servicenormen, der i bund og grund handler om etik og moral. Servicenormen er en garantimærkning, som udelukkende tildeles medlemmer af SBA.

TRASBO var blandt de første i branchen til at opfylde Servicenormen, og vi gør det stadig. Det vil sige, at vi opfylder branchens skrappeste krav omkring økonomiske attester, kvalitetsniveau, miljøhensyn, arbejdsmiljø, personaleforhold, uddannelse og underleverandører.

DNV Business Assurance Denmark A/S kontrollerer løbende, at samtlige krav bliver overholdt. Servicenormen er altså din garanti for en seriøs samarbejdspartner, der leverer et – på alle måder – ordentligt stykke arbejde.



Medlem af BVT og ADV – Brancheforeningen for Vask og Tekstiludlejning og Arbejdsgiverforeningen for Danske Vaskerier

Norske Vaskeriers Kvalitetstilsyn kontrollerer og certificerer løbende erhvervsvaskerierne i Danmark – herunder TRASBO's vaskeri. Derfor er der altid fuld styr på kontrol af kvalitet, hygiejne, miljø, og arbejdsmiljø i vores vaskeri. Norske Vaskeriers Kvalitetstilsyns Hygiejne-, Kvalitets- og Miljøkontrol i 2024 for vaskerier viste, at TRASBO var det bedste vaskeri i Danmark, i forhold til tøjvask for visiterede borgere og plejecentre. Det er vi meget stolte af.

I 2024 fik vi udstedt Certifikat nr 130 NIR og opfylder hermed strenge krav fra Statens Serum Institut Nationale Infektionshygiejniske Retningslinjer NIR. TRASBO Vask kan som et af få borgervaskerier dokumentere, at vores tøj til borgerne er bakteriologisk rent på et meget højt niveau (HOSPITALS NIVEAU.)

[Klik og se vores certifikater](#)



Vi har tilsluttet os Dansk Industris Diversitetsløfte

Hos TRASBO er vi en del af DI's Diversitetsløfte, fordi vi ved hvor vigtig diversitet og inklusion er.

Vi går ind for lige rettigheder og muligheder, både i forhold til ligestilling mellem køn, men også for minoriteter. Diversitet er i det hele taget et væsentligt element i TRASBO's værdigrundlag.

Diversitetsløftet består af 10 principper, der inspirerer virksomheder til at fremme diversitet, inklusion og ligestilling, og giver desuden adgang til et stærkt netværk af virksomheder, der deler samme mål.

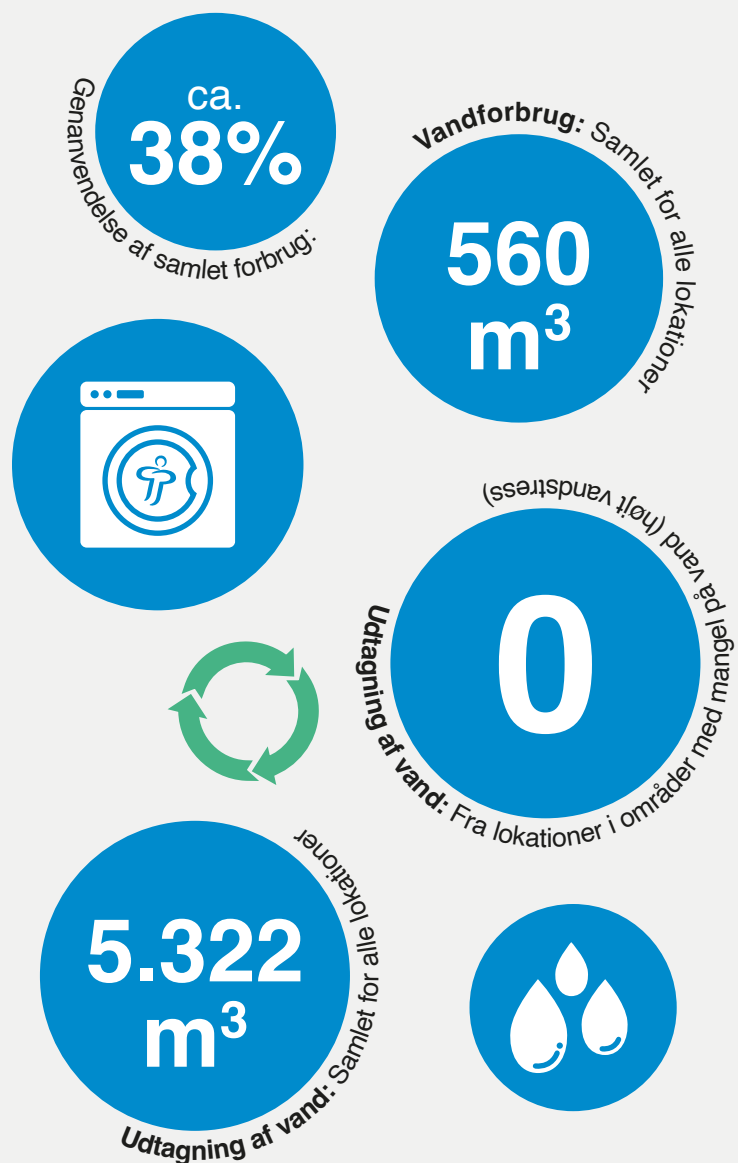


Environment / miljø

Omhandler TRASBO's påvirkning af miljøet samt handlinger for at minimere TRASBO's miljø- og klimaaftryk



Vand



REDUKTION AF VANDFORBRUG

Vi arbejder løbende på tiltag for at reducere vores vandforbrug. Vi genanvender på nuværende tidspunkt ca. 38% af vores samlede forbrug af vand.

I borgervaskeriet genanvender vi f.eks. vand fra vaskemaskiner til vask af måtter og mopper.

Vand forsøges også genbrugt i TRASBO Facility Service, hvor vand fra rengøring f.eks. kan bruges til rensning af gulvvaskemaskiner.

Medarbejdere oplæres i, hvordan de kan bidrage til at nedbringe forbruget af vand.

TRASBO Vinduespolering benytter til mange opgaver rentvandsanlæg. Rentvandsanlægget er et professionelt og miljøvenligt rensningssystem, som ikke anvender nogen former for kemikalier eller rengøringsmidler – men 100% rent vand. Dermed udledes heller ikke sæbe og kemikalier tilbage i vandet efter endt opgaveløsning.

Energiforbrug

Elektricitet (DK el-mix)
Ikke-vedvarende

224.809 kWh

Opvarmning (naturgas)
Ikke-vedvarende

60.380 m³



Brændstoffer (diesel og benzin)
Ikke-vedvarende

44.462 L

Vi arbejder målrettet for at reducere den miljømæssige påvirkning fra vores transport. Hvor el endnu ikke er praktisk muligt, vælger vi de mest brændstofeffektive og lavt-udledende modeller inden for de nødvendige bilkategorier. Vi fokuserer på ruteoptimering og miljøvenlig kørsel for at nedbringe brændstofforbrug og CO₂-udledning, og vi rekrutterer medarbejdere tæt på arbejdspladserne. Flere benytter også cykel eller offentlig transport til og fra kunder. Ved udgangen af rapportåret 24/25 indgik TRASBO aftale om vores første el-varebil. Ca. 9% af TRASBO's flåde er nu elbiler. Målet er på sigt at overgå 100% til elbiler.

CIRKULÆR ØKONOMI TÆNKT IND I TRASBO'S ENERGIFORBRUG:

Vi har et Genvex anlæg, der har 3 primære funktioner:

1 Tørretumblere:

Starter op fra højere varme end ellers, da anlægget sikrer at tørretumblerøer er lune når de starter op og på den måde minimere vi vores energi forbrug væsentligt.

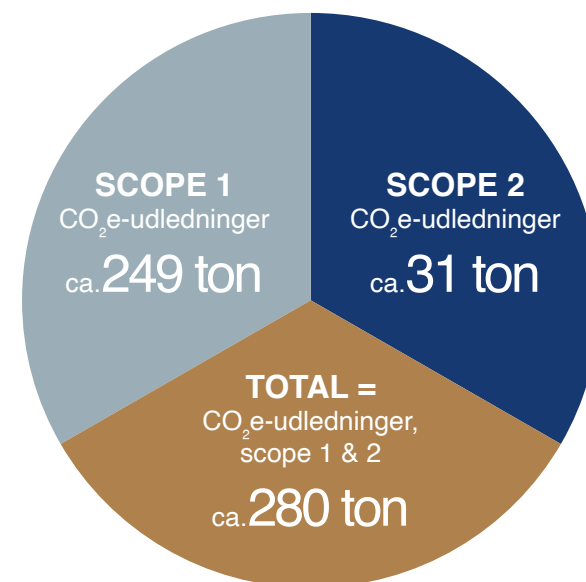
2 Vaskemaskiner:

Forvaskevandet i vaskemaskinerne er varmt fra start. Det betyder, at vi bruger mindre energi på at varme vand op.

3 Overskudsvarme:

Vi har overskudsvarme fra vores vaskeri, som kan anvendes til opvarmning af f.eks. ekstern bygning/nabo.

CO₂e- udledning



**Beregningerne er lavet med udgangspunkt i en emission på 138 gr. CO₂ per kWh.
(Kilde: Energistyrelsen)*

Viskestykker/klude bruges i en livstidsforlængelse ved at de nye/pæne bruges på pæne steder. Efterhånden som tekstilet slides, kan det overgå til hard cleaning og til sidst til afd. Vinduespolering.

Borgere, der får leveret deres rene tøj i plastikposer, benytter samme pose til indsamling af beskidt tøj. Dette gælder også for afd. Facility Service, hvor plastposer bruges så meget som muligt, dog med fokus på rent og beskidt.

CIRKULÆR ØKONOMI TÆNKT IND I TRASBO'S RESSOURCEFORBRUG:

Ved at bruge specialprodukt til at blødgøre tøjet i sidste skyl, bevarer vi farverne i borgernes tøj, samtidig med, at det eliminerer bakterier.

Vi er underlagt en kontrolordning, der kræver, at vi vasker på en måde der forlænger levetiden af vores kunders tøj længst muligt.

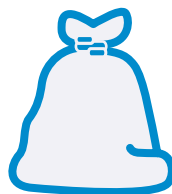
Vi donerer gerne aflagt inventar, IT mv. til andre for at undgå at smide ud og destruere så vidt som muligt.

Affaldsmængder

Der arbejdes løbende på at reducere affaldsmængder og ressourceforbrug generelt, ved at fokusere på genanvendelse og genbrug hvor det er muligt. Affaldsmængde fordelt på overordnede fraktioner leveret fra affaldstransportør:



Væsentlige materialer i indkøb



Plast
ca. **12,5 ton**



Kemi
ca. **14 ton**
*Størstedelen af vores kemi i afd. Facility Service er miljømærket med Svanen eller andet



Tekstiler
ca. **0,52 ton**



Social / mennesker

Omhandler TRASBO's sociale forhold, samt handlinger for at sætte mennesket først.

REKRUTTERING OG ON-BOARDING

TRASBO håndterer rekruttering internt. Vi har en privilegeret tilgang til rekruttering, da vi konstant får ansøgninger fra mennesker, som ønsker at arbejde hos TRASBO, fordi vi har et godt omdømme. De hører godt om os fra venner og familie, eller gennem medierne eller kommunen, og vælger derfor at søge job hos TRASBO, også uopfordret – det sikrer, at vi hele tiden har en bank af relevante ansøgere at kontakte i forbindelse med jobmuligheder hos TRASBO.

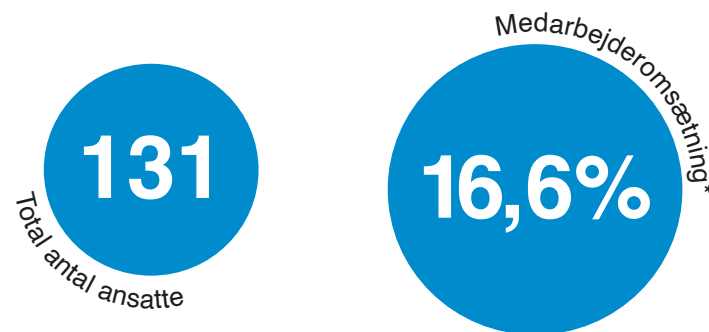
Desuden har vi en partnerskabsaftale med Frederikssund kommune med henblik på rekruttering, fastholdelse og tilknytning af arbejdskraft herunder særligt udsatte. Se mere om aftalen senere i rapporten.

Vi har en politik for modtagelse og behandling af ansøgninger. TRASBO arbejder med ligestilling i rekruttering og ansættelse af nye medarbejdere. Vælger vi at ansætte en ny kollega, følger vi onboarding-procesen for at sikre en god opstart både for os og den nye kollega. Vores HR system som vi integrerede i 23/24 giver os mulighed for hurtigt, sikkert og nemt at indsamle vigtig information og dokumentation samt håndtere ansættelseskontrakter.

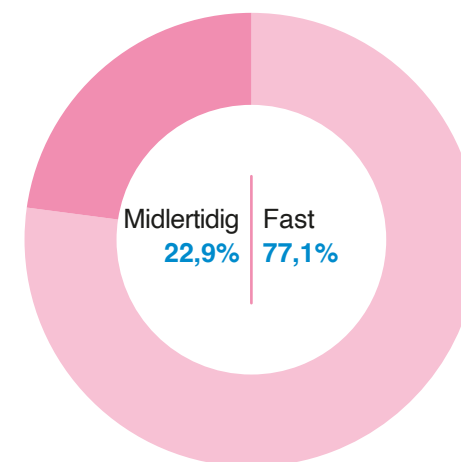
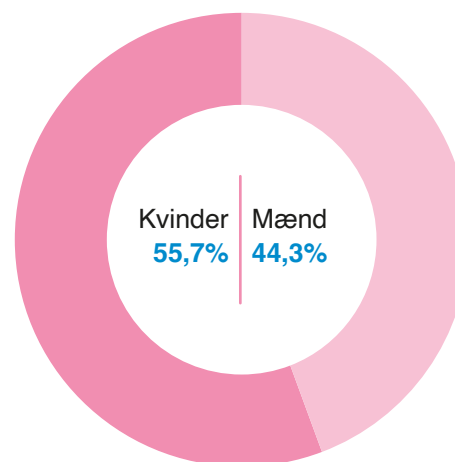
Vores HR system indeholder også en medarbejderapp, hvori medarbejderen har sin egen profil med egne vigtige dokumenter, men også alle vigtige dokumenter og informationer fra TRASBO, herunder medarbejderhåndbogen, instruktioner, vidensdeling mv.

Via systemet kan vi sende formularer med kvalificeret introduktion så medarbejderen allerede inden opstart er klædt godt på til deres nye job hos TRASBO.

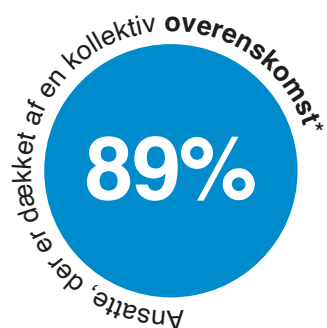
Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika



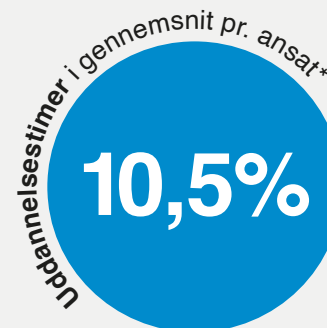
*Af de 22 som stoppede i rapporteringsperioden var 7 afløsere, 1 gik på efterløn og 4 stoppede grundet lukning af afdeling. Den reelle medarbejderomsætning er derfor nærmere **7,6%** – det anser vi som rigtig flot i servicebranchen.



Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse



*117 er ansat efter overenskomst, det sikrer ligestilling i løn. 14 er ikke ansat efter overenskomst, men alle uanset køn starter på samme lønniveau efter stilling og kompetencer, og stiger i løn herefter.



*Ca. 10,5% arbejdstid bruges på uddannelse, opkvalificering og sidemandsoplæring af medarbejdere, timerne er ligeligt fordelt uanset køn.

TRASBO ACADEMY

En platform af tiltag og mini uddannelser inden for alt fra transport, hygiejne, ergonomi, arbejdsmiljø, samarbejde og andre relevante områder. Programmet giver alle medarbejdere i TRASBO mulighed for opkvalificering, træning og uddannelse, samt at få en elevuddannelse.

Det kan være kurser vi køber udefra, men også kurser og uddannelser vi udvikler internt f.eks. sidemandsoplæring, kursus i brug af vores maskiner og kurser afholdt af vores driftschefer til at styrke vores kollegaers kompetencer.

Alt i alt dækker TRASBO Academy over al træning, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere – til gavn for TRASBO og vores kunder, men især også til gavn og glæde for hver enkelt medarbejder. TRASBO Academy bidrager til integration, sikkerhed, fastholdelse, udvikling og mere bæredygtige løsninger i servicebranchen.

JA

Hos TRASBO modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen

0%

Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (i sammenlignelig funktion)

Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

TRASBO anvender professionelle og ergonomisk korrekte arbejdsmetoder i alle arbejdsprocesser. Vi følger med i udvikling inden for ergonomi og tilbyder vores medarbejdere kurser og oplæring, så de lærer, hvordan de bedst kan passe på dem selv.

TRASBO benytter manualer for politikker (herunder personalepolitikken), arbejdsprocesser og retningslinjer, som er med til at skabe tryghed, optimere arbejdsprocesser og mindske ulykker og nedslidning af medarbejderne. Medarbejderen instrueres i disse ved ansættelse.



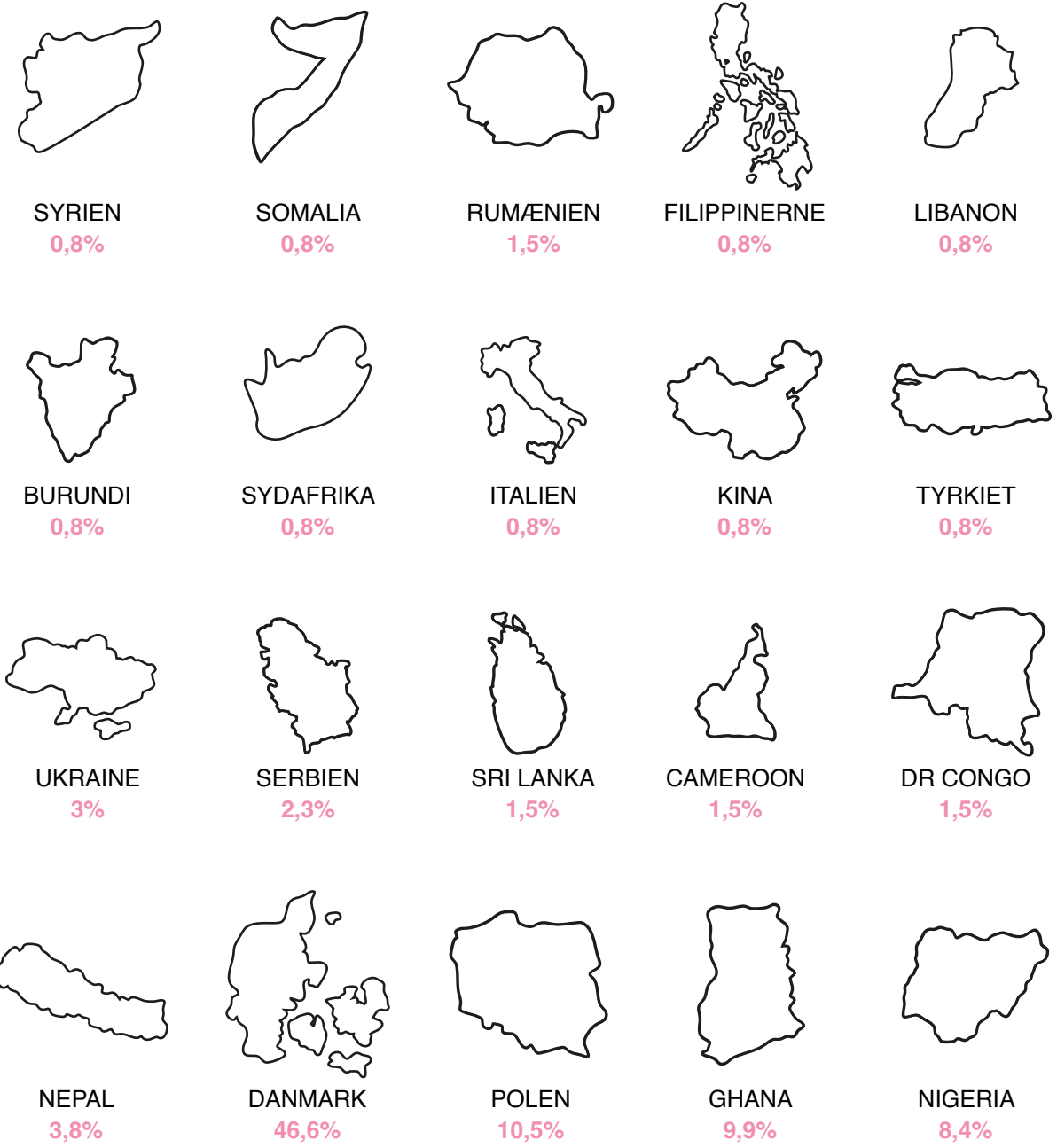
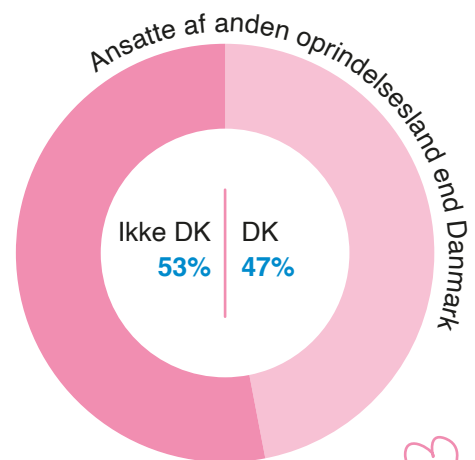
TRASBO er en del af SBA og BVT i DI Service. Vores medarbejdere arbejder under organiserede og ordnede forhold. Alle vores medarbejdere er omfattet af kollektive ulykkes- og sundhedsforsikringer, som de kraftigt opfordres til at benytte sig af.

TRASBO har procedurer for sikkerhed på arbejdspladsen. Produktdatablade er altid tilgængelige, og vores arbejdsmiljøorganisation (AMO) arbejder konstant på, hvordan et sikkert og sundt arbejdsliv hos TRASBO kan styrkes.

TRASBO har en arbejdsmiljøorganisation (AMO) med en repræsentant for hver afdeling. Vi kan dokumentere et godt arbejdsmiljø bl.a. via vores arbejdsmiljøledelsessystem, gennemførelse af APV samt arbejdsmiljøuddannelser.



TRASBO repræsenterede 22 nationaliteter i 24/25

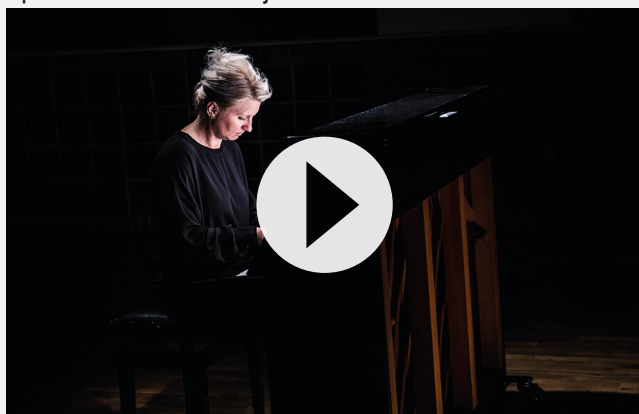


Konkrete eksempler på resultaterne af TRASBO's arbejde med diversitet og inklusion:

Mød Martin i denne film hvor han fortæller, hvorfor han vil arbejde hos TRASBO "4ever"



Mød Joanna i denne film, hvor hun fortæller om hendes oplevelse med at arbejde for TRASBO.



Diversitet og inklusion

Diversitet og inklusion er stærkt forankret i strategien hos TRASBO's ledelse, og er et væsentligt element i vores værdigrundlag. Vores kvindelige topledelse og ejerskab sikrer god mulighed for at styrke kvinders rettigheder og

muligheder både hos TRASBO og i Servicebranchen. Vi arbejder for at styrke lige rettigheder og muligheder, både i forhold til ligestilling mellem køn, men også for minoriteter.

[Se mere om diversitet og inklusion hos TRASBO](#)

BUY-IN på tid og ressourcer

- Prioriter ressourcerne til de udfordringer hver enkelt medarbejder står over for
- Opbyg kompetencer og søg viden (evt. om lovmæssige og juridiske krav)
- Sæt tid af til arbejdet

BUY-IN på teknologi

- Styrker gode processer og IT løsninger
- Styrker rekruttering, on-boarding og kommunikation
- Brug data og statistikker til at forbedre eksisterende og udvikle nye tiltag

BUY-IN på inkluderende initiativer

- Inddrag medarbejdere med meningsfulde opgaver og fleksibilitet, feedback og dialog
- Fejre medarbejderes succeser
- Skab sammenhold i teams
- Ros og og anerkend

6 STRATEGISKE FOKUSPUNKTER FOR DIVERSITET OG INKLUSION

BUY-IN på værdien

- Inklusion fører til trivsel og tilhørsforhold
- Medarbejderen er tilknyttet jobbet længere tid = tryghed for medarbejder og virksomhed
- Det afspejles på bundlinjen

BUY-IN på humor

- Kast dig ud i noget nyt og vær ikke bange for at fejle
- Det er en konstant process med fejl og misforståelser, så vær ærlig og oprigtig og få et godt grin sammen

BUY-IN på mindsett

- Forskellighed er fedt
- Vær interesseret og nysgerrig i forskellige kulturer, sprog og livsvilkår mv.
- Tænk muligheder fremfor begrænsninger

10 MINDRE ULIKHED





55 års jubilæum og 95 års medarbejderjubilæum

Alt der kan deles i 5, vil vi hos TRASBO gerne fejre. Den 21. maj 2025 markerede TRASBO 55 års jubilæum som servicevirksomhed. 55 år med mennesker bag. 55 år med fokus på ordentlighed og udvikling af en sund forretning.

Det fejrede vi en festlig dag, hvor vi også hyldede TRASBO's 9 jubilarer i 2025, som havde alt fra 5, 10, 15 til 30 års jubilæum. Alle kollegaer og deres familier var inviteret til lækker mad og kage og en hyggelig eftermiddag.

Traditionen med at samles, uddele diplomer og give anerkendende ord med på vejen bidrager til medarbejdernes tilknytning til TRASBO og øger ancienniteten hos TRASBO. Det styrker vores kollegaskab og motiverer os til at blive ved med at udføre vores arbejde med masser af servicesmil.

At se kollegaer samles, hygge sig og og fejre hinanden, gør os så stolte over den kultur TRASBO er.

#TakForDig #Jubilæumssæson

#TRASBOFordiDerErMenneskerBag

#Jubi55 #TRASBOErEnKultur

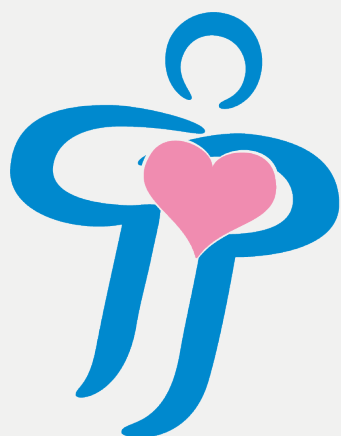
Partnerskabsaftale med Frederikssund Kommune

I 2023 indgik TRASBO en partnerskabsaftale med Frederikssund Kommune.

For TRASBO er partnerskabsaftalen en måde at støtte vores lokalsamfund på samtidig med, at den kan være med til at udvikle vores virksomhed.

Fokus for partnerskabsaftalen er på samarbejde om:

- rekruttering af arbejdskraft
- fastholdelse af TRASBO's egne medarbejdere
- tilbud til særligt udsatte unge, samt voksne der gerne vil tage en uddannelse som voksenlærling



”

At TRASBO A/S har lyst til at indgå i det her partnerskab, specielt med fokus på særligt udsatte unge og voksenlærlinge og på den måde bidrager til lokalsamfundet glæder mig.

– Borgmester Tina Tving Stauning

”

Jeg er sikker på, at partnerskabsaftalen med TRASBO A/S er en gevinst for både virksomheden og de borgere, som vil få en chance for et job hos virksomheden.

– Michael Tøgersen, formand for udvalget for Job, erhverv og kultur

Highlights udtalt af Frederikssund Kommune fra Partnerskabsaftalen siden indgåelse i 2023

I de seneste to år er aktivitetsniveauet markant øget, især inden for virksomhedspraktikker, afklaringsforløb og ansættelser

TRASBO prioriterer fastholdelse gennem opkvalificering frem for afskedigelser under lavkonjunkturer

En borger i fleksjob-afklaring har fået småjob kombineret med virksomhedspraktik

Det sociale engagement er udvidet til nye målgrupper:

Borgere med fysiske, psykiske og sproglige udfordringer

AKTUELLE OG PLANLAGTE TILTAG

Småjob og fleksjob:
2 personer er pt. i fleksjobafklaring med henblik på ansættelse.

Sprogforløb:

Ønske om at tilbyde virksomhedsforlangte forløb til både praktikanter og ansatte – evt. i samarbejde med andre lokale virksomheder

TRASBO udviser høj rummelighed og investerer ressourcer i:

Oplæring via sidemandsoplæring
Tæt og hyppig opfølgning med jobcenteret

TRASBO har oprettet træningspladser målrettet disse grupper, som tidligere har været vanskelige at inkludere

SÆRLIGE RESULTATER I RAPPORTÅRET 24/25

10 ledige borgere i 11 beskæftigelsesrettede forløb:

2 ansat i fleksjob

1 ansat i job på få timer, kombineret med virksomhedspraktik

8 har deltaget/eller er i gang med virksomhedspraktik, heraf er 3 fastansat og 1 stadig i praktik hos os

22
26
ledige borgere i
beskæftigelses-
rettede forløb og

6
ledige henvist direkte til ordinær ansættelse, heraf er 3 fastansat i dag

Der er igangsat AMU-uddannelser for forskellige personalegrupper, hvilket viser konkret handling på kompetenceudvikling

Frederikssund Kommune anbefalede i juni 2025 TRASBO til indstilling af Cabi CSR People Prize

Både jobparate og aktivitetsparate borgere har fået fodfæste via TRASBO

Samfundsansvar og lokalliv

Der ligger en særlig stolthed i at støtte dem, som skaber værdi og sammenhold for andre mennesker. TRASBO har gennem alle 55 år haft et særligt fokus på at bakke op om forskellige sociale initiativer, og særligt lokallivet er noget, vi vægter højt. Læs her om de initiativer vi i rapportåret 24/25 har støttet.

Stor sponsor 2025



DANSKE HOSPITALSKLOVNE

TRASBO har siden 2015 haft et stærkt samarbejde med Danske Hospitalsklovne, som vi i nu 10 år har været sponsor for.



PADEL EAST

TRASBO har været med siden Padel East's start i 2022. Vi er stolte af at bakke op om sporten i vores lokalområde.



HORNSHERREDS NATUREKSPRES

NATUREkspressen er et initiativ fra Skibby Aktive for Fjordlandet, der skal bringe folk ud i naturen og forbinde lokale attraktioner. TRASBO er glade for at kunne støtte det her skønne initiativ.



FREDERIKSSUND IK

TRASBO er stolte af at pryde årgang 2014's nye holdtøj, sammen med andre lokale sponsorer.

SKIBBY KINO

Skibby Kino er et unikt stykke lokalhistorie. Foreningens formål er, at drive biograf- og kulturvirksomhed og drives i fællesskab af foreningens medlemmer. TRASBO værdsætter, at der arbejdes for at styrke det lokale kulturliv.





Governance / ledelse og styring

Omhandler TRASBOs ledelse og styring, samt handlinger for at skabe en virksomhed baseret på principper og værdier.

Vision & værdier

Vi er en troværdig og stabil servicevirksomhed, der leverer de rigtige serviceløsninger med omtanke gennem social bæredygtighed, nærhed og relationer – både overfor kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Med vores opgaveløsninger ønsker vi hos vores kunder at skabe

glæde, overskud & tilfredshed



#TakForDig



Kvalitet
Ordentlighed
Troværdighed
Nærhed
Trivsel

Vi vil ikke være de største. Vi vil være de bedste.

Virksomhedsadfærd: Ordentlighed som grundelement

TRASBO's arbejde er udført ordentligt, vores medarbejdere arbejder under ordnede forhold, og vi gør en dyd ud af generelt at være en ordentlig samarbejdspartner i alle sammenhænge.

Vi bliver kontrolleret af DNV efter Servicenormens standard, og af Teknologisk Institut og Norske Vaskeriers Kvalitetstilsyn i forbindelse med kvalitet, hygiejne, miljø og arbejdsmiljø. Vi er i 2025 tildelt højeste kreditværdighedsrating AAA af Dun & Bradstreet, for 3. år i træk. En rating, som kun tildeles de virksomheder, der har "en særdeles god evne til at imødekomme aktuelle betalingsforpligtelser".

Vores medarbejderhåndbog definerer forventninger og skaber tryghed. Vi har en skreven Code of Conduct, en GDPR politik og en whistleblower ordning. Vi har politikker og retningslinjer

for miljø, kvalitet, implementering og metoder. Derfor giver det også mening for TRASBO, at tage et socialt- og miljømæssigt ansvar som kommer til udtryk i vores klimatilpassede produktion, vores valg af miljø- og allergivenlige produkter, samt vores tætte samarbejde med jobcentre og engagement i lokale initiativer.

I sidste ende kommer det hele dog ned til ansvar. Hos TRASBO tager hver enkelt medarbejder sit ansvar alvorligt. Det handler om at spørge sig selv:

Er jeg selv tilfreds med det arbejde, jeg har udført?

Gennem dette fokus hos hver enkelt af os, har vi mulighed for at sætte en standard, som vi er stolte af hos TRASBO.

Se filmene her og lær mere om TRASBO's DNA og fokus på ordentlighed



AAA®
Højeste kreditværdighed

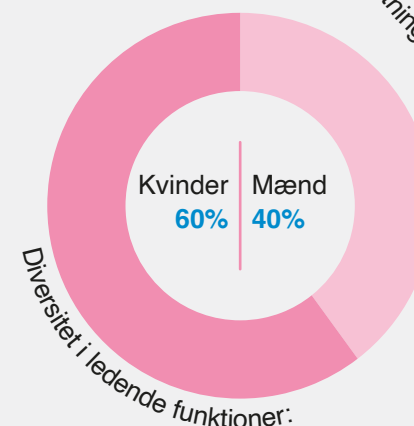
2025

dun & bradstreet

TRASBO har styr på kreditrisici, er en stabil og veldrevet virksomhed, og leverer det, vi lover vores kunder

Domme og bødestørrelse ved korruption og bestikkelse:
0

Indberetninger i whistleblower ordning:
0



TIDSLINJE

- 1970 TRASBO grundlagt
- 1990 Birgitte Trasbo indtræder som Planlægningschef
- 2000 Birgitte Trasbo indtræder som Salgsdirektør og Delejer
- 2010 Birgitte Trasbo indtræder som Adm. Direktør og Ejer
- 2010 Mathilde Trasbo-Hanson starter i TRASBO
- 2022 Mathilde Trasbo-Hanson indtræder som Driftschef
- 2023 Mikkeline Trasbo Kelvis starter i TRASBO, med ansvar for HR & Marketing
- 25/26 Nye spændende muligheder i vente



Virksomhedskultur gennem generationer

TRASBO A/S er i dag ledet af 2. Generation – Direktør og ejerleder Birgitte Trasbo – og 3. Generation er også en del af virksomheden med ønsket om at bidrage til de stærke værdier, som TRASBO er bygget på.

Organisationer ledet af familie gennem flere generationer er ofte kendetegnet af deres stærke kultur og kerneværdier. Det er også tilfældet i TRASBO, hvor det at være en troværdig samarbejdspartner, der leverer løsninger med omtanke gennem social bæredygtighed, nærhed og relationer, har været hjerteblod siden etableringen i 1970.

At bære samme navn som den virksomhed man arbejder i, kan give naturlige udfordringer.

Men det giver i endnu højere grad muligheder bl.a. for at fastholde og udbygge den stærke kultur, der har løbet gennem TRASBO i over 55 år.

– Hidtil har det været min indstilling, at når jeg blev 60 år, skulle virksomheden sælges. Nu synes jeg jo, at der er flere muligheder, og jeg møder mange i andre familieejede virksomheder, som spørger ind til, hvad jeg tænker med næste generation. Det er fantastisk som chef at se, at dem man har haft så stor indvirkning på performer så godt. Det er jeg både meget stolt over – og faktisk også ganske rørt, siger Birgitte. Fælles for Birgitte, Mathilde og Mikkeline er deres stærke værdisæt og om ønsket om at arbejde *med* mennesker og *for* mennesker.



Verdensmål hos TRASBO

TRASBO arbejder for bæredygtig udvikling for både mennesker, samfundet og planeten vi bor på. Vi er en del af noget større end bare Servicebranchen og Danmark. TRASBO er en del af hele verden og tager del i den fælles globale bevidsthed.

FN's 17 verdensmål har været et stærkt udgangspunkt for arbejdet med en bæredygtig udvikling hos TRASBO. Vi arbejder med alle 17 Verdensmål, med særligt fokus på verdensmål 3, 4, 8, 9, 10 og 12, hvor vi mener at kunne tilføre mest værdi.



VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling



3 SUNDHED OG TRIVSEL



TRASBO ønsker at sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.

Mål: Høj medarbejderfastholdelse og -tilfredshed, færre sygedage og mindre nedslidning.

4 KVALITETS- UDDANNELSE



TRASBO ønsker at sikre lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for læring og udvikling, både fagligt og personligt.

Mål: Optimale færdigheder og tryghed hos den enkelte medarbejder.

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



TRASBO ønsker at fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde.

Mål: At alle medarbejdere er tilfredse og føler de gør en forskel. Sikre optimale arbejdsprocesser, diversitet og tryghed på arbejdspladsen.

9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR



TRASBO ønsker at bidrage til at bygge robust infrastruktur, innovation og infrastruktur.

Mål: Fremme bæredygtig udvikling i branchen.

10 MINDRE ULIGHED



TRASBO går ind for lige rettigheder og muligheder, både i forhold til ligestilling mellem køn, men også for minoriteter. Diversitet er i det hele taget et væsentligt element i TRASBO's værdigrundlag.

Mål: Udvikle og fastholde diversitet i vores medarbejdersammensætning.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



TRASBO ønsker at bidrage til at reducere vores aftryk i naturen, ved at ændre den måde vi producerer og forbruger vores varer og ressourcer på.

Mål: Fokus på bæredygtighed i arbejdsopgaver. Udvikling og optimering af miljøvenlig produktion.

ESG Dataoverblik (E)

Vand	
Udtagning af vand: Samlet for alle lokationer	5.322 m3
Udtagning af vand: Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0
Vandforbrug: Samlet for alle lokationer	560 m3
Energi – Ikke-vedvarende energiforbrug	
Elektricitet (DK el-mix)	Ca. 224.809 kWh
Brændstoffer (Diesel og benzin)	44.462 L
Opvarmning (naturgas)	Ca. 60.380 m3
Væsentlige materialer i indkøb	
Plast	ca. 12,5 ton
Kemi	ca. 14 ton
Tekstiler	ca. 0,52 ton
Affald	
Pap	0,755 ton
Brændbart	13,146 ton
Bioaffald	0,322 ton
Udledning af drivhusgasser*	
Scope 1 CO ₂ e-udledninger	ca. 249 ton
Scope 2 CO ₂ e-udledninger	ca. 31 ton
Total CO ₂ e-udledning fra scope 1 og scope 2	ca. 280 ton

*Beregningerne er lavet med udgangspunkt i en emission på 138 gr. CO₂ per kWh. (Kilde: Energistyrelsen)

ESG Dataoverblik (S)

Totalt antal ansatte	131
Mand / Kvinde	44,3% / 55,7%
Ansatte af anden oprindelsesland end Danmark (procentvis)	53%
Midlertidig ansættelse	30
Fastansættelse	101
Ansættelseskontrakt indgået i Danmark	100%
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst <i>*117 er ansat efter overenskomst, det sikrer ligestilling i løn. 14 er ikke ansat efter overenskomst, men alle uanset køn starter på samme lønniveau efter stilling og kompetencer, og stiger i løn herefter.</i>	89%*
Hos TRASBO modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	Ja
Lønforskell mellem mandlige og kvindelige ansatte (i sammenlignelig funktion)	0%
Medarbejderomsætning <i>*Af de 22 som stoppede i rapporteringsperioden var 7 afløsere, 1 gik på efterløn og 4 stoppede grundet lukning af afdeling. Den reelle medarbejderomsætning er derfor snarere 7,6%, hvilket vi anser som lavt i vores branche.</i>	16,8%*
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat <i>*Ca. 10,5% arbejdstid bruges på uddannelse, opkvalificering og sidemandsoplæring af medarbejdere, timerne er ligeligt fordelt uanset køn.</i>	10,5%*
TRASBO har en arbejdsmiljøorganisation	Ja
Registrerede arbejdsulykker i rapporteringsperioden	1
Arbejdsrelaterede dødsfald som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Arbejdsrelaterede dødsfald som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0
Ledige borgere i jobaktiveringsforløb hos TRASBO gennem forskellige ordninger: <i>*2 ansat i fleksjob, 1 ansat i job på få timer, kombineret med virksomhedspraktik, 8 har deltaget/eller er i gang med virksomhedspraktik, heraf er 3 fastansat og 1 stadig i praktik hos os</i>	10 ledige borgere i 11 beskæftigelsesrettede forløb*

ESG Dataoverblik (G)

Domme og bødestørrelse ved korruption og bestikkelse	0
Styr på betalingsforpligtelser – Tildelt højeste kreditværdighedsrating AAA af Dun & Bradstreet	Ja
Indberetninger i whistleblower ordning	0
Til stede ved bestyrelsesmøder	100%
Diversitet i bestyrelse (Mand/Kvinde)	66,6% / 33,3%
Diversitet i ledende funktioner (Mand/Kvinde)	40% / 60%
Code of conduct	Ja
Politik for GDPR	Ja
Regnskabet er revideret af ekstern part	Ja
TRASBO bliver med mellem 1-2 års mellemrum kontrolleret af følgende kontrolordninger:	
• Servicenormen ved Dansk Industri – SBA	Ja
• Kvalitets- Hygiejne, Miljø- og Arbejdsmiljøcertificeret af Teknologisk Institut og Norske Vaskeriers Kvalitetstilsyn	



TRASBO A/S | Jernager 9, 4050 Skibby | CVR 70904314

trasbo.dk | trasbo@trasbo.dk

