

Generelt samarbejde:

Jobcenteret har Partnerskabsaftale og har samarbejdet med virksomheden gennem flere år, men de seneste 2 år har vi set meget øget aktivitet om virksomhedspraktik til borgere der skulle afklares eller afprøves inden ansættelse og det er lykket at få ansat både jobparate og aktivitetsparate borgere samt borgere i småjob og fleksjob. Virksomheden har været god til at fastholde borgerne, bl.a. er en ukrainsk flygtning fortsat ansat efter afprøvning og 1 borgere i længere fleksjobafklaring har fået småjob i kombination til virksomhedspraktikken.

Stærk Social profil:

I marts 2023 ansatte virksomheden en vaskerichef med en stærk social profil, som har været jobcenterets faste kontaktperson. Jobcenteret og virksomheden har haft CSR prisen på dagsordenen, gennem det sidste år, hvor vi har udvidet aktiviteter i partnerskabsaftalen med at lave træningspladser til borgere med både fysiske, psykiske og sproglige udfordringer. Der er tale om målgrupper, som hidtil har været vanskelige at rumme for virksomheden.

Virksomheden udviser meget stor rummelighed og har afsat meget tid til at igangsætte nye ledige, oplære via sidemandoplæring og har haft tætte og tidskrævende opfølgninger med jobcenteret.

Udvidet samarbejde:

Virksomheden er indstillet på at udvide samarbejdet i forhold til småjob og fleksjobansættelser. P.t. er 2 personer i afklaring til fleksjob i virksomheden mhp. ansættelse.

Virksomheden vil gerne udvide samarbejdet yderligere med sprogforløb for både praktikanter og egne medarbejdere. Gerne virksomhedsforlagt sammen med andre lokale virksomheder, hvis det bliver muligt.

Virksomheden samarbejder generelt om fastholdelse gennem opkvalificering af medarbejdere i nedgangstider, frem for opsigelser og har sat gang i AMU-uddannelser for deres chauffører.

Virksomheden rummer at samarbejde med 4 forskellige jobcenterkonsulenter ud over deres faste kontaktperson fra Jobcenteret.

CSR og FN Verdensmål på bæredygtighedsdagsordenen:

Virksomheden ønsker at udvikle deres profil i forhold til socialt ansvar og anvender FN's bæredygtighedsdagsordenen i forhold til udvikling og branding og har forholdt sig konkret til CSR og Verdensmål på 6 parametre.

<https://trasbo.dk/om-os/baeredygtighed/trasbo-csr-og-verdensmaal/>

Interne forhold - Arbejdsfastholdelse mv., f.eks. Virksomhedens personalepolitik og indstilling til at fastholde sygemeldte medarbejdere.

Trasbo i tal (Kun fra samarbejde med Frederikssund Jobcenter):

I perioden januar 2023 – juni 2025.

22 ledige borgere i forløb i 26 forskellige ordninger:

- 3 i fleksjob
- 2 i løntilskudsjob
- 1 Voksenlærling
- 1 Småjob kombi vp
- 19 i Virksomhedspraktik